

САДРЖАЈ

УВОД.....	1
1. ТИМ И ТИМСКИ РАД.....	1
1.1. Појам тима.....	2
1.2. Карактеристике и ефикасност тима.....	3
1.3. Функције тимова у организацији.....	4
1.4. Врсте тимова.....	5
1.5. Разлика између тима и групе.....	6
1.6. Стереотипи о тимовима.....	6
2. МОТИВИСАЊЕ ТИМА И РУКОВОЂЕЊЕ ТИМОМ.....	8
ЗАКЉУЧАК.....	11
ЛИТЕРАТУРА.....	12

УВОД

Постоје различите дефиниције група, међу којима се посебно издваја она која дефинише групу као скуп људи који:

- Ступају у међусобне интеракције
- Деле заједничке циљеве и интересе
- Одржавају релативно стабилну структуру односа
- Перципирају себе као групу

Група може да настане на два начина, односно плански и свесно због остваривања неког циља, или спонтано и несвесно, због задовољавања неке потребе.

Сматра се да група од 20 или 30 чланова не може да ради толико ефикасно, јер директна међусобна комуникација између свих чланова групе, која је и основа групног рада, једноставно не може да се оствари, потребно је више времена за доношење одлуке, увек се јавља неки појединац који жели да доминира групом, сукоб интереса итд.

С друге стране, рад у групама има предности у смислу да се користи више знања и информација, постоји више приступа проблему, боља је мотивација да се примени решење, чланови боље разумеју одлуку ако су и сами учествовали у њеном доношењу.

Због поделе посла и потребе да посебне задатке организације обављају посебни делови, организација се дели на тимове (групе). Људи су спремнији да раде више, боље, мотивисаније ако знају да нису сами, него да су и остали спремни да помогну када треба.

Тимски рад је прихваћен као решење за већину проблема са којима се сусрећу компаније на данашњем тржишту. Сваки појединац постиже више у тиму него што би икада могао сам.

Након укратког упознавања са дефиницијом, предностима и недостацима група, у даљем тексту ће детаљније бити анализиран значај тимова, као једне групе људи која тежи да оствари циљеве предузећа, као и тимски рад.

1. ТИМ И ТИМСКИ РАД